

Together,  
we protect  
the environment  
and our common  
future.

CSR RAPPORT 2021/2022

Redegørelse for samfundsansvar jf. årsregnskabslovens § 99a, § 99b  
og redegørelse for dataetik, jf. årsregnskabslovens § 99d.





## HOLMRIS B8S TILSLUTNING TIL UN GLOBAL COMPACT

*"I hereby announce HOLMRIS B8s continuing support of and active work with the Ten Principles of the United Nations Global Compact in all four areas, that is Environment, Human Rights, Labor and Anti-Corruption.*

*In this annual report, we explain and analyze the initiatives and operations we have undertaken to constantly improve the integration of the ten principles into our daily work, organizational culture and our overall business plan. We promise to keep promoting the importance of the Global Compact to our stakeholders both internally and externally."*

Kind regards, Flemming Windfeld  
CEO



# INDHOLDSFORTEGNELSE

<b>Forretningsmodel og samfundsansvar</b>	4
Risici	6
Organisering af CSR	8
Vores principper og politikker for handling	8
Tilgang til dataetik	8
Fem CSR-hovedområder	9
Ledelse af CSR	10
Ledelsessystemer og certificering	10
FN's Verdensmål	12
<b>Klima og Miljø</b>	14
Principper og mål	14
Handlinger og resultater	15
Skovrejsning med Furnitree	15
Gensalg, udlejning og donation af brugte møbler	15
Kendskab til bæredygtighed	15
Certificeringer, cirkulære forretningsmodeller og materialer	16
Klimascreening af produkter	18
Skabt samfundsværdi	18
Grønnere kørsel	18
Reduktion af CO2-udledninger og affaldsmængder	20
<b>Medarbejdere</b>	20
Principper og mål	20
Klimaregnskab for HOLMRIS B8 i perioden 2021/2022	21
Kønsmæssig sammensætning	22
Året med pandemien	22
Øget aktivitet i personaleforening	25
<b>Handlinger og resultater</b>	26
Udvalgte nøgletal for medarbejdere i HOLMRIS B8	26
Konstant fokus på forbedringer	26
Sunde forretningsgange	26
Næste generation medarbejdere	26
Fortsat lavt sygefravær	26
<b>Socialt engagement og partnerskaber</b>	28
Principper og mål	28
Handlinger og resultater	28
Om redegørelsen	31



# REDEGØRELSE FOR SAMFUNDSANSVAR

**Lovpligtig redegørelse for samfundsansvar og den kønsmæssige sammensætning af ledelsen, jf. årsregnskabslovens §99 a og b. Desuden lovpligtig redegørelse for dataetik, jf. årsregnskabslovens § 99 d.**

Denne redegørelse udgør en bestanddel af ledelsesberetningen i HOLMRIS B8 A/S' årsrapport og omfatter således perioden 1. maj 2021 til 30. april 2022.

## FORRETNINGSMODEL & SAMFUNDSANSVAR

HOLMRIS B8 er en af Nordeuropas førende virksomheder inden for salg af erhvervsmøbler, design- og indretningsløsninger. Vores forretning spænder fire segmenter; Office, Care, Ho-spitality og Learning.

Det er vores ambition at stå i spidsen for den bæredygtige omstilling af møbelbranchen. Derfor er bæredygtighed og cirkulære forretningsprocesser med hensyn til miljø, klima og sociale forhold helt centrale mekanismer i vores forretningsmodel.

I HOLMRIS B8 arbejder vi ud fra strategien om Shared Value Creation, idet vi er bevidste om sammenhængen mellem vores succes som virksomhed og samfundets velbefindende. Derfor arbejder vi ikke kun med vores egen forretning, men også målrettet på at sprede vores viden samt inspirere og motivere vores kunder, samarbejdspartnere og samfundet generelt. Det gør vi både gennem salg af nye møbler, når vi tilbyder vores kunder en take-back løsning, og når vi samarbejder om møbelgenbrugsprojekter og skovrejsninger.

Vi har skabt en forretningsmodel, som gør det muligt for vores kunder altid at få bortskaffet deres brugte møbler på en ansvarlig måde, når de køber nye møbler og indretningsløsninger hos os. Vi håndterer bl.a. de brugte møbler via koncepter, hvor vi videresælger hhv. donerer de brugte møbler til andre virksomheder eller medlemmer af vores donationsnetværk, som består af skoler, institutioner, foreninger og NGO'er. Og de møbler, som ikke kan genanvendes, forsøger vi at oparbejde til materialer, der kan indgå i nye produkter. Således stiler vi altid efter at minimere vores affaldsmængder og dermed negative klima- og miljømæssige indvirkninger.

Vi tilbyder desuden teknologierne Workplace Management og Interior Management System. Førstnævnte frembringer fakta om adfærden i en virksomhed, hvilket bidrager til optimeret indretning af lokaler. Interior Management System giver et samlet overblik over al inventar på en virksomheds lokation(er). Disse systemer hjælper altså vores kunder til at spare på deres forbrug, både når det gælder møbelindkøb, rengøring og udnyttelse af kvadratmeter. Vi udvikler løbende på vores systemteknologier, således de inkluderer både nye og genbrugte møbelalternativer i indretningsløsningerne.



office



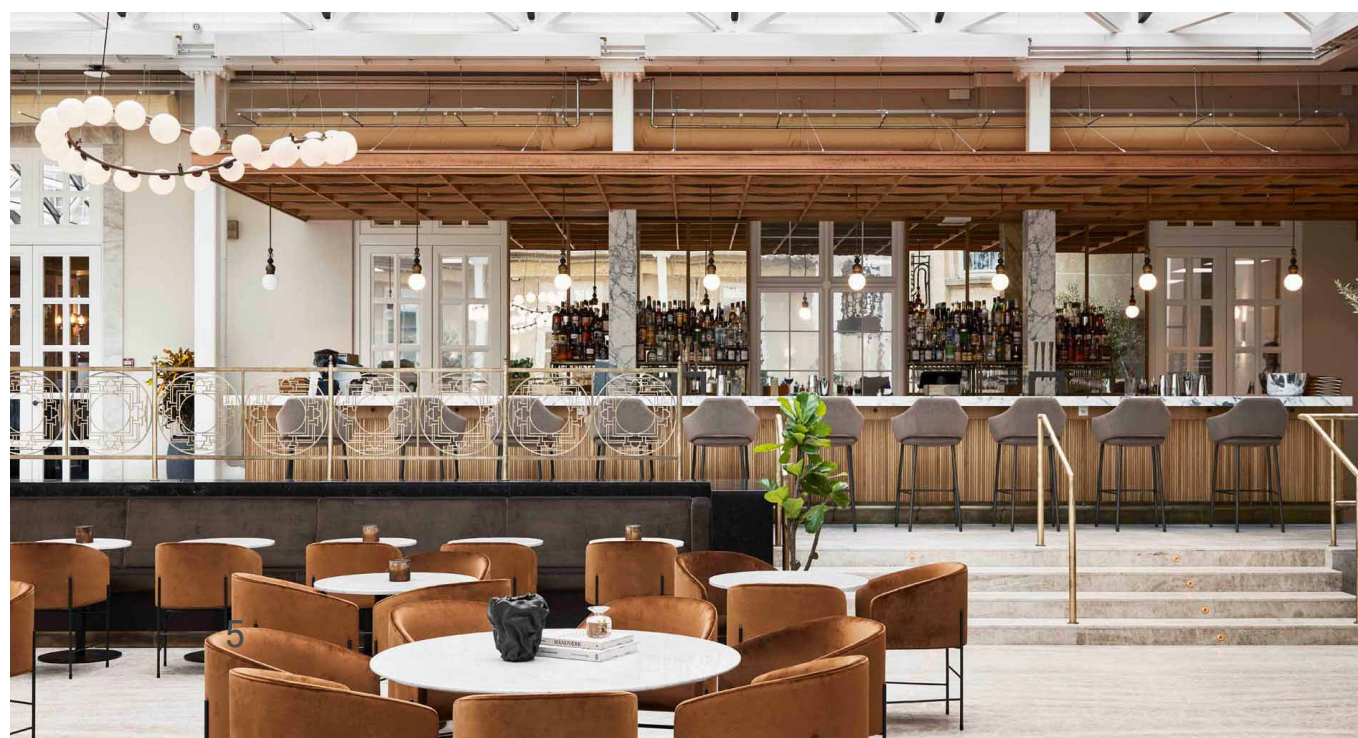
care



learning



hospitality





## RISICI

HOLMRIS B8's forretningsmodel og globale værdikæde indeholder uundgåeligt en række naturlige risici for negative indvirkninger på mennesker, miljø og klima samt anti-korruption. Vi køber møbelprodukter fra en lang række europæiske leverandører, som repræsenterer globale værdikæder, og derfor er vi optaget af at kunne identificere, forbygge og afbøde de aktuelle eller potentielle negative indvirkninger, som vi forårsager eller bidrager til igennem disse forretningsrelationer.

Således er vi særligt opmærksomme på opgaverne med at vedligeholde og udvikle en agil og adfærdsmæssigt sund organisation, der kontinuerligt styrker sin evne til at håndtere aktuelle og potentielle risici samt muligheder for ansvarlig forretningsudvikling. Vores CSR-mål, -politikker og -organisation sætter retningen for vores handlinger, og vores systematiske rapportering og dokumentation af ansvarlighed i værdikæden sikrer transparens og overblik over udviklingen i vores aktiviteter. Vi deltager desuden i ERFA-grupper med leverandører i branchen for at adressere CSR-mæssige risici, særligt i forhold til ansvarlige leverandørforhold.

Vi anvender ledende certificeringsordninger og -processer, der understøtter sikre og sunde arbejdsforhold, og at vores produkter, leverandører og kæder af underleverandører screenes så langt som muligt bagud. Således sikres det, at vores leverancer lever op til HOLMRIS B8's etiske og lovmæssige standarder, så vi forebygger negative indvirkninger på menneskerettigheder, miljø og anti-korruption. I den seneste regnskabsperiode ansatte vi desuden en arbejdsmiljø- og miljøkoordinator for at understøtte vores arbejde med dette yderligere.

På miljøområdet er utilsigtet udvikling i CO2-udledninger, andre udledninger, skovrydning, materialeforbrug, affaldsmængder eller materials fodaftryk relevante risici for vores virke.

For både HOLMRIS B8 og branchen generelt pågår fortsat et arbejde med at forstå og være transparente om de miljø- og klimamæssige konsekvenser af vores handlinger. Der findes et væld af certificeringsmuligheder, hvoraf HOLMRIS B8 har implementeret flere, men selv de mest fremtrædende adresserer fortsat ikke produkternes klimaindvirkninger. Det er et problem, idet vores kunder har et stærkt fokus på at nedbringe deres CO2e-udledninger og derfor efterspørger data om CO2-emissioner. Et ønske vi arbejder på at imødekomme via bl.a. vores klimascreeninger og -rapportering i henhold til den ledende standard på området, Greenhouse Gas Protocol.

Utilsigtet udvikling i eller håndtering af ulykker, øvrigt arbejdsmiljø, trivsel eller medarbejderes kompetencer udgør naturlige risici i en stor og kompleks organisation som HOLMRIS B8s. I det omfang vores politikker og retningslinjer for medarbejderforhold ikke efterleves, risikerer vi desuden at diskriminere, forskelsbehandle eller nedslide medarbejderne fysisk eller psykisk. I perioder i 2021 og 2022 udgjorde pandemien desuden en særlig risiko i forhold til medarbejdernes individuelle helbred og folkesundheden generelt. Derfor fulgte HOLMRIS B8 alle myndighedernes anbefalinger til begrænsning af smitten og vil fortsat gøre det i det nødvendige omfang.

En anden udfordring, som vi og vores branchekolleger arbejder målrettet på at imødekomme, er integrationen af bæredygtighed i praksis. Vi er langt. Modsat er området i hastig udvikling pga. af nye lovkrav, tilgange, initiativer og forventninger, og det stiller krav til omstillingsparathed og kapaciteten til at følge med på tværs af organisationen. Vi gør løbende tiltag for at styrke vores medarbejderes viden og værktøjer til at håndtere bæredygtighed i de respektive forretningsområder. Fx via ERFA-grupper med samarbejdspartnere og efteruddannelse.

Negative indvirkninger på menneskerettighederne og antikorruption blandt leverandører af bl.a. træ- og tekstilvarer kan også forekomme i vores værdikæde. Vi forsøger løbende at forebygge disse indvirkninger gennem bl.a. systematisk leverandørpfølging og intern opfølging.









## ORGANISERING AF CSR

Vores principper, politikker, certificering og målsætninger danner fundament for vores konkrete udviklingsinitiativer – både i relation til at skabe målrettede udviklinger og forbedringer samt i relation til at imødegå risici.

### **Vores principper og politikker for handling**

Vores politikker og beskrivelse af god adfærd for alle vores ledere og medarbejdere er beskrevet i vores HOLMRIS B8 Adfærdskodeks. Vores adfærdskodeks oplyser vores tilgang til områder som miljø, medarbejdere, sikkerhed, arbejdsmiljø, love, relevante vejledninger, internationale konventioner, konkurrenceforhold og antikorruption. Vores adfærdskodeks er i den seneste periode blevet opdateret, bl.a. ifm. FSC-recertificeringen. Alle ledere har inden for eget ansvarsområde pligt til at sikre, at medarbejdere og samarbejdspartnere er informeret om vores HOLMRIS B8 Adfærdskodens og om vores krav om overholdelse heraf. Vi stiller samme krav til vores leverandører, som vi stiller til os selv, i vores Supplier Code of Conduct.

FN Global Compacts 10 principper for ansvarlig virksomhedsadfærd er grundlæggende principper og rettesnor i vores CSR-arbejde. Desuden forholder vi os bl.a. til FN's Verdensmål, FN's retningslinjer for menneskerettigheder og erhvervsliv (UNGPs) samt OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder i vores CSR-arbejde.

### **Tilgang til dataetik**

Det er HOLMRIS B8's vurdering, at vi ikke har data, der ikke er tilstrækkeligt håndteret ifølge GDPR-lovgivningen, hvorfor der på nuværende tidspunkt ikke er behov for en politik for dataetik.




### Fem CSR-hovedområder

For at sikre at vores CSR-mål og -aktiviteter indeholder høj værdiskabelse, gennemfører vi jævnligt vurderingen af relevante indsatsområder og interessenter. Dette sker bl.a. i vores CSR-afdeling, i vores Sustainability Board, som tegnes af ledende medarbejdere på tværs af organisationen og direktionen, og via vores løbende dialoger og opfølgninger med leverandører, kunder og markedsaktører.

### Vores arbejde med CSR dækker aktuelt fem hovedområder:

Hovedområde	Politik og målsætning	Væsentlige temaer	Eks. på handlinger i 2021/22
Miljø og klima	Vi vil være frontløber for cirkulær økonomi i møbelbranchen. Derfor er miljø- og klimahensyn naturlige aspekter af en bæredygtig udvikling og en sund forretning i HOLMRIS B8. Det er vores målsætning at integrere miljø- og klimahensyn i vores forretningsaktiviteter på tværs af vores forsyningskæde og produkter, og vi vil sørge for, at et bæredygtigt mind-set gennemsyrrer hele organisationen.	Cirkulær økonomi Genbrug Donation af brugte møbler Udlejning af møbler Videreudvikling af miljøvenlige materialer	Furnitree Klimaregnskab (GHG) Certificering af møbler, bl.a. FSC Videreudvikling af processer for udlejning og renovering af brugte møbler
Medarbejdere	Vi vil sørge for sikre og sunde arbejdsforhold og trivsel blandt medarbejderne. Det er vores målsætning, at alle medarbejdere har de nødvendige forudsætninger og kompetencer til at fremme bæredygtig udvikling af HOLMRIS B8 og møbelbranchen.	Kønsmæssig sammensætning Arbejds- og nærvedulykker Arbejds miljø (fysisk og psykisk) Corona-pandemien Kompetenceudvikling Trivsel	Intern uddannelse Hjemmearbejdsplads under Corona Nyansat miljø- og arbejdsmiljøkoordinator
Socialt engagement og partnerskaber	Vi mener, at de bedste løsninger for mennesker, klimaet og miljøet skabes i fællesskaber på tværs af fagligheder, erfaringer og brancher. Vi respekterer de internationalt anerkendte menneskerettigheder og OECDs retningslinjer. Det er vores målsætning at fremme partnerskaber med virksomheder, skoler og kommuner til gavn for alle parter samt udbrede bæredygtighed og cirkulær økonomi i vores værdikæde.	Leverandørstyring Videndeling Samarbejder Anti-korruption Menneskerettigheder	Trends & Traditions messe 2022 Skovrejsning Leverandøropfølgning





### Ledelse af CSR

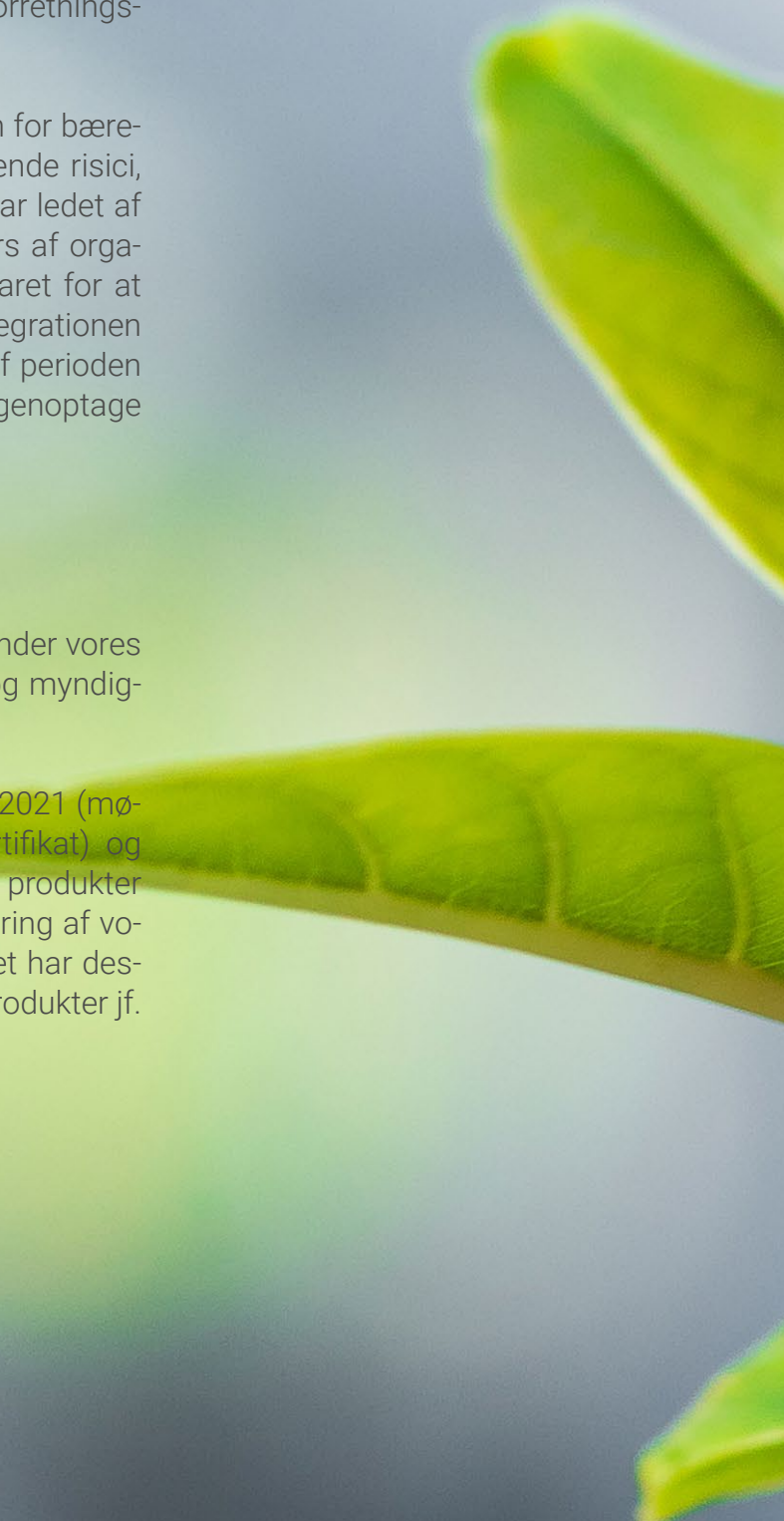
Den daglige ledelse af HOLMRIS B8s indsatser på tværs af hovedområderne varetages og koordineres af vores ESG-afdeling. Sidst i perioden smeltede selskabet HOLMRIS B8 Circular sammen med hovedforretningen HOLMRIS B8 A/S i målet om, at hele HOLMRIS B8 skal adoptere kulturen og tilgangen fra det tidligere Circular. Samtidig stoppede den daværende CSR-direktør, og der vil i den kommende periode blive arbejdet på at udpege en ny ansvarlig for forretningsmæssig implementering af bæredygtighed.

Vi har derudover et Sustainability Board, som er det øverste ledelsesorgan for bæredygtighed i HOLMRIS B8. Boardet mødes regelmæssigt og vurderer løbende risici, muligheder og udviklingen i indsatserne samt igangsætter nye. Boardet var ledet af den tidligere CSR-direktør med deltagelse af direktører og ledere på tværs af organisationen. Den øverste ledelse er også repræsenteret, og den har ansvaret for at føre viden fra boardet ind i resten af direktionen og bestyrelsen. Ifm. integrationen af HOLMRIS B8 Circular i HOLMRIS B8 A/S har boardet i den sidste del af perioden været på standby. I den kommende periode vil vi reetablere boardet og genoptage mødestrukturen.

### Ledelsessystemer og certificering

Vi anvender fortsat certificeringer som en væsentlig del af fundamentet under vores løbende forbedringer og bestræbelser på opfyldelse af produkt-, kunde- og myndighedskrav.

Vi anvender fortsat certificeringerne Danish Furniture Control - Certificate 2021 (møbelstandard), EU Ecolabel (miljømærke), FSC COC Certificate (miljøcertifikat) og SWAN Ecolabel (miljømærke) foruden en række CE-mærkninger. Ikke alle produkter er certificerede, men vi har i perioden opnået fuldstændig re-FSC-certificering af vores træbaserede standardprodukter og alle vores lokationer. Svanemærket har desuden opdateret sine krav, og vi arbejder fortsat på at opdatere alle vores produkter jf. de nye krav. Vi vil løbende svanemærke flere produkter.









# FN'S VERDENSMÅL

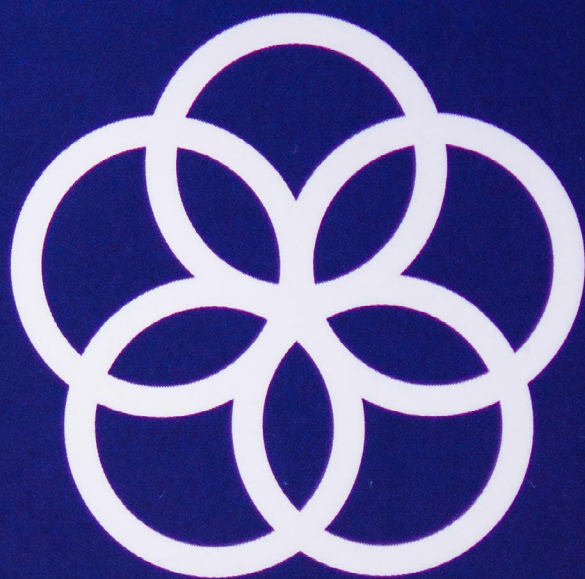
Som led i vores arbejde med bæredygtighed ser vi FN's 17 Verdensmål som et strategisk værktøj og rettesnor. HOLMRIS B8 støtter alle FN's verdensmål for bæredygtig udvikling, men vi har valgt at arbejde med de mål, hvor vi kan gøre den største positive forskel. Navnlig mål 12 og 17.

VERDENSMÅL	12: ANSVARLIGT FORBRUG	17: PARTNERSKABER FOR HANDLING
Om	Mål nr. 12 handler bl.a. om at styre forbruget af jordens naturressourcer mere effektivt og bæredygtig samt sikre ansvarlig bortskaffelse, genbrug og reduktion af affald og forurenende stoffer.	Mål nr. 17 handler bl.a. om at styrke globale partnerskaber for bæredygtig udvikling gennem bred involvering af interessenter, der mobiliserer og deler viden, ekspertise, teknologi og finansielle ressourcer for at støtte alle lande i at nå verdensmålene for bæredygtig udvikling.
Vores bidrag	<p>Som salgs- og designvirksomhed der dagligt håndterer 1000-vis af møbler har vi et ansvar for at sikre bæredygtig brug af planetens begrænsede ressourcer og trykke arbejdsforhold for vores medarbejdere.</p> <p>I HOLMRIS B8 har vi bl.a. et take-back system, som giver vores kunder mulighed for at vælge en bæredygtig løsning, når de skal af med deres brugte møbler. Dertil kommer vores udlejningskoncept, som giver kunder mulighed for at leje møbler.</p>	Vi mener, at fællesskaber på tværs af brancher og sektorer kan skabe bedre og mere effektive løsninger på verdens udfordringer. Vi arbejder fortsat målrettet med at etablere samarbejder med 10 af landets største kommuner for at skabe arbejdspladser til socialt udsatte og for at genbruge kommunernes inventar, så vi undgår, at gode møbler bliver til affald.





**17 PARTNERSHIPS  
FOR THE GOALS**



**12 RESPONSIBLE  
CONSUMPTION  
AND PRODUCTION**





## KLIMA & MILJØ

### PRINCIPPER OG MÅL

Vores principper og politik for miljø og klimahandlinger angiver, at vi vil arbejde målrettet med at designe, producere og levere vores produkter og services med færrest mulige negative indvirkninger på miljø og klima. Herunder hvad angår affald, genbrug, andet ressourceforbrug og sourcing.

Vores produktcertificeringer hjælper os med at identificere, forebygge eller afbøde de mulige og aktuelle negative indvirkninger, som vi måtte forårsage eller bidrage til. Det sikrer, at vi til stadighed agerer ordentligt og ansvarligt i forhold til alle vores interessenter. Herunder vores kunder, leverandører, medarbejdere, ejere, myndigheder, klimaet samt det omgivende miljø og samfund.

#### **Vores målsætninger er uforandrede og omfatter bl.a.:**

- At være CO2-neutrale på alle relevante parametre i scope 1 og 2 i henhold til GHG-protokollen inden udgangen af 2025
- At videreudvikle vores klimaregnskab i henhold til vores mål om at være CO2-neutrale i 2025
- At øge salget af træer til vores kunder under konceptet Furnitree
- Vi vil runde 100.000 donerede møbler inden udgangen af 2022
- At alle vores træbaserede materialer fortsat indkøbes som FSC-certificerede
- At alle HOLMRIS B8 produkter er klimascreenet og mærket med deres CO2e-belastning
- Vi vil samarbejde med vores A-leverandører (Tier 1) om synlighed omkring klimabelastning med fokus på CO2.
- Vi vil sikre transparens i leverandørkæden.
- Vi vil etablere partnerskaber på tværs af branchen, markedet og lokalsamfundet for at fremme bæredygtig udvikling af møbelindustrien.





## HANDLINGER OG RESULTATER

### Skovrejsning med Furnitree

Under vores skovrejsningsprojekt Furnitree har vi opnået et salg af træer til kunder på 27.062 træer, hvilket er en stigning på 10.296 træer ift. seneste periode.

I Furnitree-konceptet indgår vi desuden partnerskaber med kunder, således at de ved fremtidige køb af møbler automatisk køber et tilsvarende antal træer. I perioden indgik vi et nyt Furnitree-partnerskaber med kunder og plantede som led heri én ny skov, navnlig Klimaskoven ved Galten med 6.800 træer. Siden begyndelsen har Furnitree-konceptet bidraget beplantning af 5 skove med i alt 63.218 træer fordelt i Tune Folkeskov med 9.880 træer, plantet af Naturstyrelsen, skov i Ghana med 8.080 træer, Folkeskoven i Hasselager med 32.000 træer, plantet af Aarhus Kommune, Klimaskoven i Næstved med 6458 træer, plantet ved en privat lodsejer, og senest Klimaskoven i Galten. Alle skovene er etableret i et samarbejde med skovrejsnings NGOén Growing Trees Network.

Vi gør løbende nye interne tiltag for at udbrede kendskabet til Furnitree blandt medarbejderne og integrere det dybere i salgsprocessen. Vi forventer desuden at etablere flere partnerskaber i den kommende periode.

### Gensalg, udlejning og donation af brugte møbler

Vi har i perioden istandsat og gensolgt brugte møbler for 6,3 mio. kr. Det er fald ift. sidste regnskabsperiode, hvilket skyldes, at vi har omstruktureret og tilpasset vores forretningsmodel. Derudover er der en stigende interesse fra vores kunder for selv at genanvende, og levetidsforlænge deres eksisterende produkter i forbindelse med deres indretningsprojekter, hvilket betyder, at vores service er blevet mere on-site. Samlet set er aktivitetsniveauet i den del af forretningen, der omhandler køb og salg af brugte møbler, stigende, det forventer vi fortsætter.

Vi har opnået at donere mere end 11.633 brugte møbler i perioden. Siden 2015 har vi opnået at donere 86.633 brugte møbler til vores donationsnetværk. Vores målsætning for den kommende periode er at runde 100.000 donerede møbler.

Vi lejer fortsat møbler ud til vores kunder og er nu oppe på mere end 50 kundeaf-taler. Når kunderne lejer vores møbler frem for at købe dem, kan vi bedre sikre, at produkterne genanvendes og indgår i vores cirkulære forretningsmodel på den mest effektive måde. Vi oplever stigende efterspørgsel på leje af brugte møbler, hvilket vi byder velkommen i HOLMRIS B8. Vi har derfor igangsat udviklingen af en forbedret intern, digital udlejningsplatform for brugte møbler. En platform, der skaber overblik over varelageret og kanaliserer vores optag af brugte møbler effektivt ind på vores salgsplatforme samt understøtter vores kontraktudformning.

Vi har udvidet vores produktionskapacitet, som er møntet på vedligehold og levetidsforlængelse af brugte møbler, heraf vores faciliteter til ompolstring, lakering, malearbejder, reservedelslager mv. Dette arbejde fortsætter i den kommende periode, da vi har øget aktivitet i denne del af forretningen.

### Kendskab til bæredygtighed

Som led i integrationen af det tidligere HOLMRIS B8 Circular i HOLMRIS B8 A/S har vi opdateret vores website på en sådan måde, at brugte møbler nu fremgår som et alternativ på lige linje med vores nye møbelkoncepter.

Vi tilbyder fortsat vores kunder at lave miljørapporter, så de sort på hvidt kan se, hvorledes vi håndterer de møbler, vi køber eller får fra dem. Vi videreudvikler løbende på vores rapportering og vil de kommende år inkludere mere detaljeret information om fx upcycledede møbler og klimadata ifm. møbeltransport.

Vi uddanner løbende medarbejdere i FSC-regler, cirkulær økonomi, møbelcertificeringer og materialer. Dette arbejder fortsætter som led i udbredelsen af kendskabet til CSR i HOLMRIS B8.



### **Certificeringer, cirkulære forretningsmodeller og materialer**

Tre af vores produktserier, som i alt favner 59 varianter, var i perioden svanemærket. Vi arbejder løbende på at svanemærke flere produktserier, og i den kommende periode vil vi re-certificere alle vores nuværende Svanemærker jf. de opdaterede krav hertil.

Vi har i perioden sikret, at vores egne træbaserede katalogprodukter fortsat kan leveres FSC-certificeret.

Vi har fortsat ECO Label på én produktserie. Vi har udvalgt 3 produktserier mere, som vi vil miljømærke med ECO Label i den kommende periode.

Vi arbejder fortsat på at udbrede bæredygtige og genanvendte materialer i vores egne produkter og forhandlede møbelprodukter hvad angår brugen af bl.a. træ, tekstiler, stål og plast. I kataloget 'Room for green thinking' fremgår hvilke produktcertificeringer og øvrige tiltag, vores samarbejdspartnere arbejder med. Vi har i perioden introduceret en ny egenproduceret bordplade kaldet Really, som består af 30 % plastik og 70 % genanvendt tekstilfibre. Bordpladen er tiltænkt skriveborde og kan genbruges flere gange.

Vi deltager fortsat i udarbejdelsen af internationale og europæiske standarder i møbeludvalget (S-256) hos Dansk Standard. Vi bliver derfor løbende opdateret om relevante produktsikkerhedsstandarder og udfører selv indledende produkttest inden endelige test hos et akkrediteret testhus.

For at være med til at sikre viden og omstillingen i møbelbranchen, har vi i perioden påtaget os formandskabet i Furn-tech. Furn-tech er en serviceorganisation for møbelindustrien, der administrere Dansk Møbelkontrol – verdens ældste frivillige kontrolordning for møbler.







### **Klimascreening af produkter**

Vi klimascreener fortsat vores egne møbelprodukter i samarbejde med en ekstern konsulent med speciale i komplekse livscyklusscreeninger. Formålet er at forstå vores produkters klimamæssige indvirkninger. I perioden opnåede vi at klimascreene yderligere 56 produkter. Alle vores egne 58 produktvarianter i kataloget 'Nordic Collection' er således nu klimascreenede. Vores ambition er at klimascreene alle egne møbelprodukter og CO2e-mærke disse. For så vidt angår vores forhandlede møbelprodukter, samarbejder vi med vores leverandører om klimascreeningerne, hvilket er værdifuldt for alle parter.

### **Skabt samfundsværdi**

Vi har tidligere haft en ambition om at identificere og i finansielle termer udtrykke den værdi, som HOLMRIS B8's aktiviteter beriger eller belaster samfundet med, men har ikke opnået at igangsætte dette projekt i perioden. Vi har valgt at sætte projektet på standby og i stedet fokusere på at videreudvikle alle de igangværende projekter. Vi håber at genoptage denne ambition på et senere tidspunkt.

### **Grønnere kørsel**

Vi ønsker, at alle nye firmabiler, indkøbte personbiler, varevogne og lastvogne samt materiel så vidt muligt skal tilhøre høje energiklasser. Omstillingen er med de væsentlige leveranceudfordringer på området in mente, godt i gang og vil betyde at vi over de kommende år vil have konverteret samtlige firmabiler til hybrid eller ren el-drift. I den kommende periode vil vi de første eldrevne varebiler blive taget i brug og baseret på erfaringerne herfra, blive rullet ud i så stor et omfang som muligt.

### **Reduktion af CO2-udledninger og affaldsmængder**

Vi har siden april 2021 opnået vores mål om, at alle lokationer i HOLMRIS B8 anvender certificeret grøn strøm.

Vi arbejder løbende på at videreudvikle vores klimaregnskab. Det er fortsat en stor opgave for os at skabe et systematisk datagrundlag for vores Scope 3 udledninger, idet HOLMRIS B8 bl.a. har en stor og kompleks værdikæde med mere end 1.000 leverandører. Derfor arbejder vi på at samle opbakning i hele møbelbranchen til at sætte fokus på vores fælles ansvar om at kortlægge vores drivhusgasudledninger.









## MEDARBEJDERE

### PRINCIPPER OG MÅL

I HOLMRIS B8 skaber vi rum til mennesker. Det gælder ikke kun vores kunder, men i allerhøjeste grad også vores medarbejdere. Det er vores målsætning at værne om vores medarbejdere og skabe gode, sunde og udviklende arbejdsvilkår for alle.

Vores kvalitets- og arbejdsmiljøpolitik beskriver vores høje ambitioner og konstante fokus på godt arbejdsmiljø – både fysisk og psykisk. Derudover har vi et medarbejder-adfærdskodeks med det formål at sikre etisk og forsvarlig ageren i forhold til mennesker, miljø og klima. Kodekset omfatter alle ansatte i HOLMRIS B8. Kodekset oplyser desuden om, at vi respekterer de internationalt anerkendte menneskerettigheder, som er defineret i FN's retningslinjer for menneskerettigheder og erhverv (UNGPs). Det er den enkelte leders opgave at sørge for, at indholdet er kendt og efterlevet indenfor vedkommendes ansvarsområde og at være et godt eksempel. Manglende efterlevelse af dokumentets politikker, regler og praksisser kan i yderste tilfælde have konsekvenser for ansættelsesforholdet. Vi har i perioden ikke registreret nogle brud på HOLMRIS B8's adfærdskodeks.

Vi har en gavepolitik, som har til formål at sikre tydelige retningslinjer for at give og modtage gave samt undgå bestikkelse og korruption. Vi accepterer ikke nogen form for bestikkelse, korruption eller bedrageri. Det er ikke tilladt for medarbejdere at tage imod eller give gaver, hvis det kan påvirke deres eller gavemodtagerens beslutningstagen. Vi har i perioden ikke registreret nogle brud på denne politik.





**Klimaregnskab for HOLMRIS B8 i perioden 2021/2022**

Vi har i perioden opnået at reducere vores CO2-emissioner med 314,5 tCO2e, hvilket en ændring på 22,8 % Reduktionen skyldes primært, at vi har lukket vores produktionsenhed i Bjerringbro.

Data dækker over brændstofforbrug til firmabiler inklusive varebiler og naturgasforbrug (Scope 1) samt elforbrug og fjernvarme (Scope 2) på alle HOLMRIS B8s lokationer. For Scope 3 dækker data over affald og restfragmenter af træ, metal, plast, forbrændingsaffald, IT-udstyr, farligt affald og organisk affald.

SCOPE	ENHED	2021/22	2020/21	2019/20
Scope 1 udledning i alt	tCO2e	766,6	722,4	653,4*
Scope 2 udledning i alt (lokationsbaseret metode)	tCO2e	106,2	432,7	697,3
Scope 3 udledning i alt	tCO2e	191,5	223,7	270,6**
Total (lokationsbaseret metode)	tCO2e	1064,3	1378,8	1621,3

*\*Justeret fra 680 tCO2e til 653 tCO2e grundet en fejl i forrige periode*  
*\*\* Justeret fra 346,1 tCO2e til 270,6 tCO2e grundet en fejl i forrige periode*



## KØNSMÆSSIG SAMMENSÆTNING

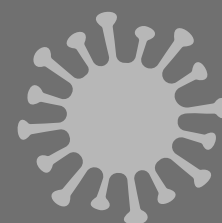
Det er et mål for os at skabe lige muligheder for mænd og kvinder samt at øge mangfoldigheden overalt i koncernen, blandt andet fordi det forbedrer det fysiske og psykiske arbejdsmiljø, øger innovationsevnen og skaber øget mulighed for bedre økonomiske resultater.

Vi arbejder for at øge antallet af kvindelige ledere, og vi har gennem de seneste år ansat kvinder i ledende og strategisk vigtige positioner. For at højne antallet af kvinder på arbejdspladsen har vi en politik om, at vi altid bruger eksterne rekrutteringsfirmaer til ansættelse i de øverste ledelseslag. HOLMRIS B8 stiller som krav, at de altid præsenterer mindst én kvindelig kandidat.

På bestyrelsesniveau har vi et mål om, at 15 % af de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer skal være kvinder. Ved udgangen af perioden var fordelingen 0 % kvinder og 100 % procent mænd, hvorfor målet ikke er opnået, da der ikke har været udskiftning i bestyrelsen. Vi vil opnå 15 % kvinder i bestyrelsen inden udgangen af 2023.

I den øvrige ledelse under bestyrelsen har vi opnået 25 % kvinder, hvilket er en stigning på 7 % i forhold til seneste regnskabsperiode.

Vi har i perioden ikke opnået at etablere et kvindenetværk og har valgt at nedlægge initiativet for at fokusere på andre.



### Året med pandemien

Under pandemien har HOLMRIS B8 fortsat fulgt alle anbefalinger med henblik på at begrænse smitten med Covid-19 i samfundet. Derfor har bemandingen på vores lokationer i perioder været begrænset til essentielle funktioner, mens myndighedsanbefalinger i forhold til forsamling, møder, antal medarbejdere pr. areal, udluftning, desinfektion samt kantinedrift m.m. blev implementeret.











### Øget aktivitet i personaleforeningen

Vi har fortsat en personaleforening, som alle medarbejdere er en del af. Foreningen står for sociale arrangementer, der kan bidrage til et godt fællesskab og på den måde være med til at skabe et godt arbejdsmiljø. Grundet pandemien har aktivitetsniveauet dog været lavt. Eftersom pandemien lagde sig i sidste halvdel af regnskabsperioden, er aktivitetsniveauet i personaleforeningen igen steget på alle vores lokationer.





## HANDLINGER OG RESULTATER

### Udvalgte nøgletal for medarbejdere i HOLMRIS B8

UDVALGTE NØGLEPRÆSTATIONS-INDIKATORER	RESULTAT PR. 30/4/2022	RESULTAT PR. 30/4/2021	RESULTAT PR. 30/4/2020	RESULTAT PR. 30/4/2019
Fuldtidsarbejdsstyrke	290	293	326	389
Kønsdiversitet i hele arbejdsstyrken	38 % kvinder og 62 % mænd	38 % kvinder og 62 % mænd	38 % kvinder og 62 % mænd	39 % kvinder og 61 % mænd
Kønsdiversitet i bestyrelsen	0 % kvinder, 100 % mænd	0 % kvinder, 100 % mænd	0 % kvinder, 100 % mænd	20 % kvinder og 80 % mænd
Kønsdiversitet i den øvrige ledelse	40 afdelingsledere hvoraf 30 (75%) er mænd og 10 er kvinder (25%)	39 afdelingsledere hvoraf 32 (82%) er mænd og 7 er kvinder (18%)	41 afdelingsledere hvoraf 32 (78%) er mænd og 9 er kvinder (22%)	25% kvinder og 75% mænd
Sygefravær	2,6 % sygefravær	3 % sygefravær	Funktionærer: 478,5 sygedage med løn og 19,5 barnets første sygedag.	

### Konstant fokus på forbedringer

HOLMRIS B8s arbejde med vedligeholdelse og forbedring af arbejdsmiljøet er fortsat drevet af arbejds-miljøudvalget, der afholder sikkerhedsrunderinger, arbejdspladsvurderinger (APV), trivselsmålinger mv. Udvalget mødes minimum fire gange årligt, hvilket garanterer, at arbejdsmiljøet kontinuerligt vurderes, samt at konkrete indsatser bliver planlagt, gennemført og evalueret. Vores principper og arbejdsgange for risikostyring inden for fysisk og psykisk arbejdsmiljø vurderes fortsat at være velfungerende, og de er i det store hele uforandrede i forhold til tidligere år. Endelig har vi ansat en miljø- og arbejdsmiljøkoordinator til at videreudvikle vores arbejde med konstante forbedringer.

Vi har fortsat et lavt antal nær-ved ulykker. I starten af marts 2022 blev processen for registrering af nærved-ulykker opdateret for at sikre bedre tracking og flow i håndteringen af nærvedulykker. Alle registrering og data omkring en nærved-ulykke registreres nu i ét og samme system. Vi kalder det nye system HOLMRIS B8s kvalitetsstyringssystem. Videre kan der her foretages indrapportering om whistleblower forhold i systemet.

### Sunde forretningsgange

Korruption styres fortsat regnskabsmæssigt, hvor vi har bilag på alle udlæg og omkostninger. Der er løbende intern kontrol, idet alle bilag skal godkendes af en overordnet. Vi har ikke registreret tilfælde af nogen former for korruption i den forgangne periode. Vores principper og arbejdsgange for risikostyring på dette område fortsætter som hidtil. Vi havde i perioden ingen indberetninger til vores whistleblower-ordning.

### Næste generation medarbejdere

Vi mener, det bør være en helt naturlig opgave og en integreret del af vores hverdag, at vi løbende ansætter og uddanner et antal lærlinge og elever inden for forskellige fagområder i HOLMRIS B8. Vi havde i perioden to lærlinge og en elev i HOLMRIS B8. Vi forventer som minimum at have samme antal ansat i den kommende periode.

### Fortsat lavt sygefravær

Vi har fortsat et lavt sygefravær blandt vores medarbejdere. I perioden havde vi 2,6 % procent sygefravær i gennemsnit, hvilket er på niveau med forrige periode. Det er vores målsætning at minimere sygefraværet mest muligt.





HOLMRIS B3

HOLMRIS B3

60 KG  
43886





## SOCIALT ENGAGEMENT OG PARTNERSKABER

### PRINCIPPER OG MÅL

Samarbejde og partnerskaber er vejen frem, både for en bæredygtig udvikling, men også for at skabe de bedste løsninger. Derfor har vi fokus på samarbejde og stærke relationer i vores værdikæde som middel til at fremme bæredygtig udvikling. Vores fokus på FN's verdensmål nr. 17 om Partnerskaber giver os strategisk vægt til at arbejde bredt med partnerskaber både nationalt og internationalt.

Det er vores målsætning, at vores leverandørsamarbejder fremmer bæredygtige designere, designs og cirkulære forretningsprocesser. Vi sætter dermed høje standarder for os selv såvel for vores samarbejdspartnere.

Vores adfærdskodeks for leverandører definerer, hvorledes vi ønsker underleverandører skal agere i forhold til at forebygge eller afbøde aktuelle eller potentielle negative indvirkninger på bl.a. menneskerettighederne, miljø og klima. Vi har i den seneste periode lavet et mindre antal opdateringer i vores adfærdskodeks. I 2022 forventer vi at implementere et nyt adfærdskodeks sidst på året.

### HANDLINGER OG RESULTATER

Vi arbejder fortsat med at implementere systematisk leverandøropfølgning i kraft af det system, vi benytter til formålet. Vi har anvendt systemet i 2 år og er godt på vej til at have gennemført screening af alle vores 32 mest vigtige leverandører. Vi har foreløbigt ikke registreret forhold, der bryder retningslinjerne i vores adfærdskodeks for leverandører.

En af vores primære tiltag indenfor samarbejde i møbelbranchen er vores møbelmesse Trends & Traditions. I 2022 var HOLMRIS B8 igen været ved årets messe, som havde fokus på engagement og trivsel.













## OM REDEGØRELSEN

Denne redegørelse for samfundsansvar udgør en bestanddel af ledelsesberetningen i koncernens årsrapport for 2021/22, jf. årsregnskabslovens § 99 a og redegørelse for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen jf. årsregnskabslovens § 99 b for HOLMRIS B8 koncernen. Videre rummer denne redegørelse lovpligtig redegørelse for dataetik jf. årsregnskabslovens § 99 d.

Redegørelsen og data dækker perioden 1. maj 2021 til 30. april 2022.

Indsamling og opgørelse af data til rapporten er så vidt muligt sket i overensstemmelse med anerkendte principper og standarder, herunder Green House Gas Protocol vedr. vores klimarapportering. HOLMRIS B8 er tilsluttet FN's Global Compact, og de ti principper for ansvarlig adfærd bidrager desuden til at identificere, prioritere og rapportere om relevante bæredygtighedsforhold for virksomheden.

Tal og data er indsamlet fra vores it-systemer, fakturaer, måleraflæsninger, løbende registreringer mv.

Vi arbejder løbende på at optimere vores processer for registrering og dataindsamling.

Vores foregående CSR-rapporter kan findes på:

<http://media.holmrisk.com/csr/csr-rapport-2021/>





The circular  
economy is  
the future.  
And the present...

**HOLMRIS** B8

[www.holmrisk8.com](http://www.holmrisk8.com)